

**ISTITUTO REGIONALE DI RICERCA EDUCATIVA - IRRE
DELLA SARDEGNA**

IL PRESIDENTE

VISTA la legge 7 agosto 1990 n. 241, recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;
VISTO il T.U. delle norme sull'istruzione di cui al D. L.vo 16 aprile 1994 n. 297;
VISTO il DPR 9 maggio 1994 n. 487 e successive modifiche e integrazioni sulle modalità di svolgimento dei concorsi per l'accesso ai pubblici impieghi;
VISTI i CC.CC.NN.LL. del comparto scuola 4 agosto 1995, 9 giugno 1999 e 16 maggio 2003;
VISTO il CCNL dell'area autonoma della dirigenza scolastica;
VISTO l'articolo 76 del D. L.vo 30 luglio 1999 n. 300;
VISTO il DPR 28 dicembre 2000 n. 445, T.U. delle norme in materia di documentazione amministrativa;
VISTO il DPR 6 marzo 2001 n. 190 concernente il Regolamento di organizzazione degli Istituti Regionali di Ricerca Educativa;
VISTO il D. L.vo 30 marzo 2001 n. 165 contenente norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
VISTO il D.I. 2 marzo 1994 con il quale è stato, tra l'altro, determinato il contingente di personale dirigente e docente della scuola da assegnare per comando a ciascun IRRE;
CONSIDERATO che il reclutamento di detto personale deve essere effettuato mediante apposite selezioni attivate sulla base di uno schema tipo di bando adottato ai sensi dell'articolo 10 de già citato DPR n. 190/01;
VISTA la nota del Direttore Generale dell'Ufficio scolastico regionale della Sardegna del 02.08.06 prot. n. 10222
VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'IRRE Sardegna in data 2 ottobre 2006;

D E C R E T A

Articolo 1

(Bando per la selezione di una unità di personale docente o dirigente da assegnare per comando all'IRRE Sardegna)

1. Ai sensi dell'articolo 10, 1° comma del DPR n. 190/01, è indetta la selezione, su scala nazionale, per titoli, integrata da un colloquio, per il reclutamento di n. 1 unità di personale docente e dirigente della scuola da assegnare per comando all'IRRE Sardegna, con l'osservanza dei principi e delle modalità di seguito specificati.
2. Il posto di cui al comma precedente è destinato ad un insegnante o dirigente da impegnare nell'assolvimento dei compiti relativi alla seguente attività:
L'integrazione del curriculum a supporto dell'autonomia delle istituzioni scolastiche della Sardegna.

3. L'arco temporale di svolgimento dell'attività è di tre anni. Ai sensi del 1° comma dell'articolo 10 del già citato DPR 6.03.2001, n.190. il comando avrà una durata coincidente con quella delle specifiche attività da svolgere.

Articolo 2

(Requisiti di ammissione e presentazione della domanda)

1. Alla selezione è ammesso a partecipare il personale docente e dirigente della scuola in servizio con contratto a tempo indeterminato e che abbia superato il periodo di prova.
2. Il personale selezionato, una volta nominato, non potrà partecipare ad analoga procedura di selezione indetta dall'IRRE Sardegna o da altri IRRE per tutto il periodo di collocamento in posizione di comando.
3. La domanda di ammissione, redatta su carta libera secondo lo schema allegato (**ALLEGATO A**), sottoscritta dall'aspirante, dovrà pervenire all'Istituto Regionale di Ricerca Educativa della Sardegna, via Galassi 2, 09100 CAGLIARI, entro il termine perentorio di trenta giorni dalla data di affissione del presente bando all'albo dell'Istituto.
4. La domanda può essere consegnata a mano presso la Segreteria dell'Istituto o spedita per posta a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento; in questo caso, ai fini del rispetto dei termini previsti per la presentazione, fa fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante.
5. Nella domanda l'aspirante deve indicare o dichiarare:
 - a) il cognome e il nome (scritti in stampatello, se la domanda non sia dattiloscritta; le aspiranti coniugate devono aggiungere il cognome del coniuge);
 - b) la data e il luogo di nascita;
 - c) l'istituzione scolastica presso cui presta servizio e, per la scuola secondaria, la disciplina d'insegnamento;
 - d) di essere disposto, a pena di esclusione, ad accettare il collocamento in posizione di comando con assegnazione presso l'Istituto e le sue eventuali articolazioni sub-regionali per la durata della specifica attività da svolgere;
 - e) che non parteciperà ad analoga procedura di selezione presso lo stesso o altri IRRE dalla data di prima assegnazione e per tutto il periodo di collocamento in posizione di comando;
 - f) di non essere sottoposto a procedimento di decadenza dall'impiego o di dispensa dal servizio né a procedimento penale e di non essere sospeso dal servizio.
6. Nella domanda l'aspirante deve anche indicare il domicilio, compreso il codice di avviamento postale, nonché il recapito cui indirizzare eventuali comunicazioni, ed è tenuto altresì a comunicare tempestivamente ogni eventuale variazione del domicilio o del recapito.

7. L'Istituto non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito o da tardiva informazione circa il cambiamento dell'indirizzo riportato nella domanda.
8. E' in facoltà dell'Istituto consentire che siano regolarizzate le domande che presentino vizi sanabili.

Articolo 3 (Documentazione)

1. La domanda del candidato deve essere corredata dei seguenti atti:
 - a) curriculum vitae;
 - b) elenco sottoscritto di tutti i titoli (lett. c/d) dichiarati e/o presentati;
 - c) dichiarazioni sostitutive, (redatte secondo lo schema allegato al bando – **ALLEGATO B**) ai sensi e per gli effetti dell'articolo 46 del DPR n. 445 del 28 dicembre 2000, attestanti i titoli culturali e di specializzazione posseduti;
 - d) titoli scientifici e professionali, da allegare anche in copia conforme autenticata dallo stesso candidato;
 - e) copia fotostatica di un valido documento di riconoscimento.
2. I titoli non attinenti a quelli specificati nel bando non possono essere valutati.
3. I titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. Non sono presi in considerazione i titoli conseguiti in epoca successiva a tale data.
4. Le pubblicazioni e i documenti, o parti di essi, pervenuti all'Istituto oltre il termine indicato non sono valutati. La tempestività della presentazione dei predetti atti è attestata dal timbro di partenza apposto dall'Ufficio postale o dal timbro a calendario di arrivo delle domande e dei documenti presentati direttamente all'Istituto.
5. L'Istituto effettua controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive presentate. Si rammenta che, ai sensi dell'articolo 76 del DPR n. 445 del 28 dicembre 2000, il rilascio di dichiarazioni mendaci o la costituzione di atti falsi e l'uso di essi nei casi previsti dalla predetta norma sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

Articolo 4 (Motivi di esclusione)

1. Non sono ammessi alla selezione i candidati che faranno pervenire le domande oltre il termine di cui all'articolo 3.
2. Il Presidente dell'Istituto, con decreto motivato, può disporre in qualsiasi momento l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Articolo 5 (Commissione)

1. La Commissione esaminatrice è nominata con provvedimento del Presidente dell'Istituto ed è composta da un professore universitario esperto nel settore della ricerca educativa oppure da un direttore generale, con funzioni di Presidente, e da due componenti; uno dei quali dirigente scolastico in servizio nella funzione da almeno 5 anni ed un docente con almeno dieci anni di servizio di ruolo.
2. I compiti di segretario sono svolti da un funzionario amministrativo appartenente ai ruoli ministeriali dell'area C.
3. Alla Commissione sono aggregati, come componenti aggiunti, ed ove motivatamente richiesto dal Presidente dalla Commissione medesima, esperti, col compito di contribuire all'accertamento, mediante colloquio, delle conoscenze e delle competenze eventualmente dichiarate dai candidati nel campo informatico e della conoscenza delle lingue straniere.
4. Con gli stessi criteri e modalità sopra indicati, il Presidente dell'Istituto nomina i sostituti del presidente, dei componenti e del segretario della Commissione che subentrano ai titolari in caso di loro rinuncia o decadenza per effetto di assenza, a qualsiasi titolo, protratta per tre sedute consecutive. I supplenti intervengono ai lavori della Commissione anche nell'ipotesi di temporaneo impedimento grave e documentato dei componenti effettivi.
5. Al fine di assicurare la pari opportunità, almeno 1/3 dei posti di componente della Commissione deve essere riservato alle donne, salvo motivata impossibilità.

Articolo 6

(Procedura della selezione)

1. L'esame delle domande di partecipazione alla selezione per la verifica della sussistenza dei relativi presupposti e del possesso dei requisiti dei concorrenti è effettuato a cura dell'IRRE. Gli eventuali provvedimenti di esclusione sono adottati dal Presidente dell'Istituto, che provvede a notificarli agli interessati. Detti provvedimenti devono contenere l'avviso che gli stessi sono impugnabili soltanto in via giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale (TAR) o straordinaria al Presidente della Repubblica nei termini previsti dalla vigente normativa.
2. La Commissione giudicatrice è tenuta ad espletare la selezione provvedendo alla formazione della graduatoria di merito entro sei mesi dalla data della prima convocazione, secondo quanto sancito dall'articolo 11 del DPR n. 487 del 9 maggio 1994. L'inosservanza di tale termine deve essere giustificata collegialmente dalla Commissione con motivata relazione da inoltrare al Presidente dell'Istituto per le valutazioni di competenza e per gli eventuali provvedimenti, ivi compreso lo scioglimento della Commissione stessa.

Art. 7

(Titoli valutabili e colloquio)

1. Per la valutazione dei candidati, la Commissione dispone di 100 punti, di cui 60 (sessanta) per i titoli e 40 (quaranta) per il colloquio.
2. I titoli, da valutare in base ai criteri specificati nel presente bando e secondo i punteggi indicati nell'allegata tabella (**ALLEGATO C**), sono distinti in tre categorie: titoli culturali, professionali e scientifici.
3. Sono comunque oggetto di adeguata valutazione le esperienze maturate presso gli IRRSAE e presso gli IRRE.
4. La Commissione adotta i criteri e le modalità di valutazione e i parametri per l'attribuzione dei punteggi ai singoli titoli entro il livello massimo indicato per ciascuna tipologia, prima di avere preso visione delle domande e della documentazione inviata dai candidati.
5. Il colloquio è finalizzato all'accertamento delle competenze professionali del candidato in coerenza con i compiti dell'IRRE, con particolare riferimento alle metodologie e alle tecniche della ricerca nell'ambito didattico-pedagogico ed in quello della formazione del personale della scuola. Il colloquio tende altresì ad appurare le conoscenze e le competenze richieste per lo svolgimento della specifica attività oggetto della selezione.

Articolo 8

(Formazione, approvazione e validità della graduatoria)

1. la Commissione esaminatrice forma una graduatoria di merito, secondo l'ordine dei punti complessivamente riportati dai concorrenti nella valutazione dei titoli e nel colloquio.
2. A parità di punteggio, la precedenza è determinata dalla minore età.
3. La graduatoria è approvata con provvedimento del Presidente dell'Istituto ed è affissa all'albo dell'Istituto medesimo. A tal fine è redatto apposito verbale. Dell'avviso di tale affissione è data ampia diffusione tramite la rete interna del MIUR (Intranet) ed esterna (Internet), nonché con qualunque altro mezzo ritenuto idoneo.
4. La graduatoria può essere impugnata con ricorso da esperire in via giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale (TAR) o straordinaria al Presidente della Repubblica nei termini stabiliti dalla normativa vigente, che decorrono dal giorno successivo a quello della pubblicazione.
5. La graduatoria mantiene validità per un periodo massimo di tre anni dalla data della sua affissione ai fini della nomina degli eventuali idonei in sostituzione di colui/colei che rinunci al comando o, comunque, cessi da tale posizione.
6. L'Istituto può utilizzare tale graduatoria nel periodo di validità della stessa qualora decida di realizzare altre attività richiedenti il medesimo profilo professionale.

Articolo 9

(Assegnazione del personale)

1. Il candidato utilmente collocato nella graduatoria è assegnato, a cura del Direttore dell'Ufficio Scolastico della Regione in cui ha sede la scuola di titolarità dell'interessato, a prestare servizio presso l'Istituto in posizione di comando per la durata dell'attività da svolgere e comunque per un periodo non superiore ad un triennio, a decorrere dall'anno scolastico successivo.

Articolo 10

(Pubblicazione e pubblicizzazione del bando)

1. Il bando è affisso all'albo dell'IRRE Sardegna nella sede di via Galassi 2 a Cagliari ed il testo integrale è posto a disposizione di chiunque ne faccia richiesta presso la stessa istituzione.
2. La notizia dell'indizione della procedura di selezione è altresì diffusa a cura dell'Istituto tramite la rete interna del MIUR (Intranet) e quella esterna (Internet), nonché con qualsiasi altro mezzo ritenuto idoneo.

CAGLIARI, 5.10.2006

IL PRESIDENTE DELL'IRRE SARDEGNA
F.to *Gabriele Uras*

Pubblicato all'albo dell'Istituto il giorno ...06.10.06

IL DIRETTORE DELL'IRRE SARDEGNA
F.to *Gian Piero Angelo Liori*

SCHEMA DI DOMANDA

AL PRESIDENTE DELL'IRRE SARDEGNA via Galassi 2
09132 CAGLIARI

Oggetto: **Domanda di partecipazione alla selezione del personale docente e dirigente della scuola da assegnare per comando all'IRRE Sardegna.**

La/Il sottoscritta/o.....domiciliata/o
a....., in via....., n....., avendo
preso visione del bando per la selezione del personale dirigente e docente da assegnare
per comando all'IRRE Sardegna, pubblicato in data.....,

CHIEDE

di essere ammessa/o a partecipare a detta selezione per l'assegnazione di un posto per la
durata di tre anni relativo a

L'integrazione del curriculum nelle istituzioni scolastiche autonome della Sardegna

DICHIARA

- a) di essere nata/o a il
- b) di prestare servizio a tempo indeterminato presso la seguente istituzione
scolastica..... disciplina/e d'insegnamento.....
- c) di essere disposta/o, a pena di esclusione, ad accettare il collocamento in posizione
di comando con l'assegnazione presso l'Istituto e le sue eventuali articolazioni sub-
regionali per la durata della specifica attività da svolgere;
- d) che non parteciperà ad analoga procedura di selezione presso lo stesso o altri IRRE
dalla data di prima assegnazione e per tutto il periodo di collocamento in posizione
di comando;
- e) di non essere sottoposta/o a procedimento di decadenza dall'impiego o di dispensa
dal servizio né a procedimento penale e di non essere sospesa/o dal servizio.

ALLEGA

alla presente i seguenti documenti:

- f) curriculum vitae;
- g) elenco sottoscritto in duplice copia dei titoli dichiarati o/e presentati;
- h) dichiarazioni sostitutive, redatte secondo lo schema allegato al bando, ai sensi e per
gli effetti dell'articolo 46 del DPR n. 445/2000, attestanti i titoli culturali e di
specializzazione posseduti;
- i) titoli scientifici e professionali (*in originale o in copia conforme autenticata dallo
stesso candidato*);
- j) copia fotostatica di un valido documento di riconoscimento.

Dichiara che il recapito al quale desidera che siano inviate eventuali comunicazioni è il
seguente:

Via.....CAP..... Città.....

Telefono..... (eventuale) E-mail.....(eventuale)

.....li.....

Firma.....

DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE

Dichiarazioni sostitutive ai sensi dell'articolo 46 del DPR n. 445 del 28 XII 2000

(esente da imposta di bollo ai sensi dell'articolo 37 del DPR n. 445/2000)

La/il sottoscritta/o.....

nata/o ail.....

residente a..... in via....., n.....

codice fiscale.....in qualità di.....

(indicare il titolo in base al quale il concorrente presenta la domanda)

consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'articolo 76 del DPR 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci e della decadenza dai benefici eventualmente conseguiti con false dichiarazioni, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 46 del citato DPR, sotto la propria responsabilità

DICHIARA

- di possedere i seguenti titoli culturali

.....
.....
.....

- di possedere i seguenti titoli di specializzazione

.....
.....

In fede

.....li.....

Firma.....

ALLEGATO C

TABELLA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione esaminatrice ha a disposizione 100 punti, così ripartiti:

Titoli culturali, fino a punti.....	10
Titoli professionali, fino a punti.....	26
Titoli scientifici, fino a punti.....	12
Titoli attinenti alla specifica attività per la quale il candidato concorre, fino a punti.....	12
Colloquio, fino a punti.....	40
Totale	100

Titoli culturali

Punti 10

Titolo di studio con cui si è conseguita l'immissione in ruolo, fino a punti.....	2
Laurea/e diversa/e dal titolo di studio che ha consentito l'immissione in ruolo, fino a punti.....	1
Diplomi di perfezionamento o di specializzazione conseguiti in scuole o Università italiane o straniere attinenti alle scienze dell'educazione, fino a punti.....	2
Incarico o contratto di docenza presso Università o Istituti d'istruzione universitaria, fino a punti.....	1
Conoscenza documentata di una o più lingue straniere, fino a punti.....	4
Totale....	10

Titoli professionali

Punti 26

Servizio di ruolo prestato come docente o dirigente scolastico, fino a punti.....	2
Incarichi svolti nell'ambito dell'istruzione in materie attinenti ai compiti dell'IRRE, incarichi elettivi in seno agli organi collegiali della scuola, fino a punti.....	4
Partecipazione a progetti di ricerca e sperimentazione in campo educativo, fino a punti	4
Partecipazione a corsi di aggiornamento o formazione su materie attinenti alla ricerca educativa, attività di docenza o di direzione negli stessi, fino a punti.....	4
Corsi di aggiornamento inerenti alle problematiche del trattamento automatico dell'informazione, fino a punti.....	2
Esperienze maturate negli IRRSAE/IRRE	10
Totale...	26

Titoli scientifici

Punti 12

Pubblicazioni a stampa e prodotti multimediali su materie e attività coerenti coi compiti degli IRRE, fino a punti.....	8
Ricerche originali, di sicura autenticità, coerenti con le attività dell'IRRE, fino a punti.....	4
	<hr/>
Totale...	12

Titoli attinenti alle specifiche attività

Punti 12

Titoli attinenti alle specifiche attività per il cui svolgimento il candidato ha chiesto di concorrere, fino a punti.....	12
	<hr/>
Totale generale	60